

Львівський міський центр зайнятості в особі директора Рісного Олега Петровича, який діє на підставі Положення про Львівський міський центр зайнятості (далі – Центр), та ВНЗ „ПРАТ „Львівський інститут менеджменту“ в особі ректора Яніна Мирона Дмитровича, котрій діє на підставі статуту (далі - Роботодавець), надалі іменовані як Сторони, а кожна окремо - Сторона, домовились про таке.

1. ПРЕДМЕТ ТА МЕТА ДОГОВОРУ

1.1. В порядку та на умовах, визначених цим Договором (Угодою), Сторони зобов'язуються шляхом об'єднання власних зусиль співпрацювати з питань забезпечення розвитку соціального діалогу, сприяння зайнятості населення та формування принципів соціальної відповідальності.

1.2. Метою цього Договору є:

- оперативний добір працівників, відповідно до потреб та вимог Роботодавця;
- сприяння у реалізації прав громадян на працю в Україні, забезпечення їх тривалою зайнятістю з гідними умовами праці і достойною заробітною платою;
- комплексне вирішення завдань, пов'язаних з регулюванням зайнятості та соціальним захистом населення.

2. НАПРЯМКИ СПІВПРАЦІ СТОРІН

- 2.1. Визначення поточної та перспективної потреби Роботодавця у кадрах.
- 2.2. Формування якісної бази пропозицій легальної роботи на території України з метою оперативного їх укомплектування та надання допомоги шукачами роботи у працевлаштуванні.
- 2.3. Ефективна та якісна професійна підготовка або підвищення кваліфікації осіб з урахуванням вимог Роботодавця, у тому числі під конкретні робочі місця,
- 2.4. Забезпечення зайнятості громадян, у тому числі тих, які не здатні на рівних конкурувати на ринку праці.
- 2.5. Надання інформаційно-консультаційних послуг.

3. ФОРМИ СПІВПРАЦІ

- 3.1. Оперативний добір Центром претендентів на заявлені Роботодавцем вакансії, відповідно до його вимог та особливостей виробництва, у тому числі для організації громадських та інших робіт тимчасового характеру.
- 3.2. Налагодження комунікацій з Роботодавцем за допомогою зручних електронних сервісів Служби.
- 3.3. Професійна підготовка, перепідготовка або підвищення кваліфікації безробітних під конкретне замовлення Роботодавця; професійна орієнтація осіб, у тому числі молоді, з метою орієнтування на професії Роботодавця, які користуються попитом.
- 3.4. Залучення Роботодавця до заходів, визначених законами України «Про зайнятість населення» та «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття», зокрема, шляхом надання відповідних інформаційно - консультаційних послуг.
- 3.5. Організація та проведення Сторонами спільних заходів (семінарів, ярмарок вакансій, днів кар'єри, «круглих столів», нарад, конференцій, тощо), з питань, що відповідають предмету та меті цього Договору.
- 3.6. Спільна розробка та розповсюдження інформаційних матеріалів щодо співпраці Центру і Роботодавця та її суспільно-корисний характер, висвітлення в засобах масової інформації яскравих прикладів ефективної співпраці Сторін.
- 3.7. Інші форми співпраці за домовленістю Сторін в межах діючого законодавства.

4. **ОБОВ'ЯЗКИ СТОРІН**

4.1. Права та обов'язки Центру передбачені законами України «Про зайнятість населення» та «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття», Положенням про Львівський міський центр зайнятості та цим Договором.

4.2. Права та обов'язки Роботодавця передбачені чинним законодавством, установчими документами Роботодавця та цим Договором.

4.3. Сторони зобов'язуються спільно діяти для досягнення загальних цілей у відповідності до положень та інтересів кожної зі Сторін.

4.4. Сторони здійснюють обмін інформацією з дотриманням вимог Закону України «Про захист персональних даних» на паперових носіях або в електронному вигляді.

4.5. Для належної координації дій Сторін за цим Договором та вирішення поточних питань співробітництва Сторони визначають осіб, відповідальних за забезпечення взаємодії.

4.6. Кожна із Сторін самостійно несе відповідальність за виконання цього Договору в межах чинного законодавства.

4.7. З метою реалізації положень цього Договору Сторони зобов'язуються зберігати конфіденційну інформацію, отриману в ході співпраці Сторін та утримуватися від дій, які можуть заподіяти моральну, економічну чи іншу шкоду іншій Стороні.

5. **СТРОК ДІЇ ДОГОВОРУ**

5.1. Цей Договір укладено на невизначений строк та набуває чинності з моменту підписання.

5.2. Кожна Сторона має право припинити дію Договору, повідомивши про це іншу Сторону офіційним листом не пізніше ніж за 1 місяць до запланованої дати припинення.

6. **ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ**

6.1. Цей Договір складено у двох оригінальних примірниках, які мають однакову юридичну силу по одному для кожної зі Сторін.

6.2. Цей Договір не передбачає будь-яких майнових і фінансових зобов'язань Сторін одна перед одною та відносно третіх осіб.

6.3. Реалізація Сторонами цього Договору здійснюється без створення спільного майна і без отримання прибутку.

6.4. У процесі співпраці та виконання спільних цілей Сторони будують свої взаємовідносини на підставі рівності, чесного партнерства та захисту інтересів кожного.

6.5. Усі спірні питання, що виникають при виконанні Сторонами положень цього Договору вирішуються шляхом переговорів.

6.6. Зміни і доповнення до цього Договору, а також усі додаткові угоди, додатки до нього вважаються дійсними лише в тому випадку, якщо вони мають письмову форму і підписані уповноваженими представниками обох Сторін.

Центр зайнятості



«В» лютого 2020

М.П.

Роботодавець



«В» лютого 2020

М.П.