

**Вищий навчальний заклад «Приватне акціонерне товариство  
«Львівський інститут менеджменту»  
Кафедра менеджменту та міжнародного бізнесу**

**СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ**

**«МОДЕЛЮВАННЯ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ»**

|                                         |                                            |
|-----------------------------------------|--------------------------------------------|
| рівень вищої освіти                     | другий (магістерський) рівень              |
| галузь знань                            | 07 «Управління та адміністрування»         |
| спеціальність                           | 073 «Менеджмент»                           |
| освітньо-професійна програма            | «Менеджмент організацій і адміністрування» |
| кількість кредитів ЄКТС                 | 4 (120 год.)                               |
| форма навчання                          | очна (денна), заочна                       |
| компонент освітньо-професійної програми | вибіркова                                  |
| цикл підготовки                         | професійний                                |
| мова викладання                         | українська                                 |

**Керівник курсу:**

|                                                                                           |                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Прізвище, ім'я, по батькові викладача (викладачів), науковий ступінь, вчене звання</b> | Думич Наталія Богданівна, кандидат економічних наук,                                                               |
| <b>Контактний телефон</b>                                                                 | 067-285-83-26                                                                                                      |
| <b>E-mail:</b>                                                                            | <a href="mailto:n.dumytsh@ukr.net">n.dumytsh@ukr.net</a>                                                           |
| <b>Адреса викладання дисципліни</b>                                                       | вул. Ліська, 16, м. Львів, 79029<br>кафедра менеджменту та міжнародного бізнесу<br>Львівський інститут менеджменту |
| <b>Кафедра, за якою закріплена дисципліна</b>                                             | менеджменту та міжнародного бізнесу                                                                                |
| <b>Графік консультацій</b>                                                                | згідно графіку консультацій                                                                                        |

**ОПИС ДИСЦИПЛІНИ**

**Обсяг навчальної дисципліни**

Кількість кредитів 4 / 120 год., із них:

Лекції (год.) – 20

Семінарські заняття (год.) – 20

Практичні заняття (год.) – 0

Самостійна робота (год.) – 80

Форма підсумкового контролю успішності навчання – залік

Курс має на меті сформувати у студента здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію. Дисципліна направлена на засвоєння методології процесу прийняття управлінських рішень

Основне завдання дисципліни полягає у вивченні теоретичних засад прийняття управлінських рішень та моделей і методів підготовки проектів рішень за напрямками управлінської діяльності.

Завданнями навчальної дисципліни є - надання студентам практики системного підходу до прийняття рішень; знань з теорії прийняття управлінських рішень; застосування різних математичних моделей та методів прийняття управлінських рішень; формування у студентів наукове розуміння провідних економічних понять «управлінське рішення», «ризик», «невизначеність», «управління ризиком», «прогнозування оцінок рішень» т. ін.,

Вивчення засад моделювання управлінських рішень дозволить слухачам курсу розвинути здатність розробляти управлінські рішення, впроваджувати їх, виявляти ініціативу та підприємливість, що є однією з фахових компетентностей сучасного менеджера.

Розв'язання практичних задач на основі аналізу бізнес-ситуацій сприятиме розвитку здатності аналізувати й структурувати проблеми організації, генерувати нові ідеї.

#### Навчальний контент

| №з/п | Теми                                                            | Результати навчання                                                                                                                                                     |
|------|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.   | Технологія і організація процесу прийняття управлінських рішень | Знати основні засади національної безпеки та уміти попереджати й нейтралізувати виклики і загрози національним інтересам України в межах своєї професійної компетенції. |
| 2.   | Підходи до підготовки управлінських рішень                      |                                                                                                                                                                         |
| 3.   | Моделі і методи прийняття управлінських рішень в промисловості  |                                                                                                                                                                         |
| 4.   | Стратегічні управлінські рішення: моделі та методи              |                                                                                                                                                                         |
| 5.   | Прогнозування розвитку підприємства                             |                                                                                                                                                                         |

#### Методичне забезпечення навчальної дисципліни

1. Навчальна та робоча програми.
2. Навчальний посібник, підручник, курс лекцій, презентації.
3. Методичні рекомендації до семінарських занять із курсу.
4. Методичні рекомендації до самостійної роботи студентів.
5. Завдання для контрольних робіт та питання на залік.

#### Компетентності та результати навчання згідно ОПП, формуванню яких сприяє дисципліна

##### Інтегральна компетентність (ІК):

|    |                                                                                                                                                                                                |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ІК | Здатність розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та/або здійснення інновацій за невизначеності умов і вимог. |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**Загальні компетентності:**

|       |                                                                                                                                                 |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ЗК 01 | Здатність до проведення досліджень на відповідному рівні.                                                                                       |
| ЗК 02 | Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності). |
| ЗК 03 | Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій.                                                                                |
| ЗК 04 | Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети, працювати в команді.                                                                   |
| ЗК 05 | Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).                                                                                          |
| ЗК 06 | Здатність генерувати нові ідеї (креативність).                                                                                                  |
| ЗК 07 | Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.                                                                                         |

**Спеціальні компетентності:**

|        |                                                                                                                                                                                        |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| СК 01. | Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів.                      |
| СК 02. | Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани. |
| СК 03  | Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту.                                                                                                     |
| СК 04  | Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації.                                                                                                                |
| СК 05  | Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління.                                                                                                     |
| СК 08  | Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом.                                                                                                                 |
| СК 09  | Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію.                                                    |
| СК 10  | Здатність до управління організацією та її розвитком.                                                                                                                                  |

**Програмні результати навчання:**

|         |                                                                                                                                                                                                            |
|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ПРН 01. | Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах.                                                   |
| ПРН 02  | Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення.                                                                                                                               |
| ПРН 03  | Проектувати ефективні системи управління організаціями                                                                                                                                                     |
| ПРН 04. | Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї.                                                                                                                                     |
| ПРН 05. | Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах.                                                                                                                                   |
| ПРН 06. | Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність. |
| ПРН 08  | Застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією.                                                                                   |
| ПРН 09. | Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами.                                                                                                                           |
| ПРН 10  | Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач.                                                             |
| ПРН 12  | Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом).                                                                                                                                   |
| ПРН 13  | Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).                                                                            |

**Політика оцінювання**

Політика оцінювання знань здобувачів освіти здійснюється з дотриманням принципів доброчесності та студентоцентрованого підходу.

**Політика щодо дедлайнів та перескладання.** Роботи слід здавати у зазначені терміни. За порушення термінів здачі завдань знижується бал.

Перескладання підсумкового контролю відбувається із дозволу навчального відділу за наявності поважних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування).

**Політика щодо академічної доброчесності.** Усі письмові роботи перевіряються на наявність плагіату і допускаються до захисту із коректними текстовими запозиченнями не більше 25 %. Списування під час проміжного та підсумкового контролю заборонене (в т.ч. із використанням мобільних пристроїв). Мобільні пристрої дозволяється використовувати лише під час он-лайн тестування.

**Політика щодо відвідування.** Відвідування лекцій та практичних занять є обов'язковим. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування) навчання може відбуватись дистанційно із погодженням викладача. За відвідування лекційних та практичних занять бали нараховуються за результатами тестування по темі лекції / практичного заняття.

### **Міждисциплінарні зв'язки**

**Пререквізити:** базові знання з дисциплін: «Корпоративне управління», «Економічна теорія», «Менеджмент», «Маркетинг», «Економіка підприємства», «Економічний аналіз», що необхідні для опанування компетентностями.

**Постреквізити:** знання, отримані під час вивчення навчальної дисципліни, будуть використовуватись при проходженні переддипломної практики, написанні кваліфікаційної роботи та у практичній діяльності.

### **Рекомендована література**

#### **Базова:**

1. Долгальова О., Спиця Р. Оптимізація системи прийняття управлінських рішень на будівельному підприємстві. *Галицький економічний вісник*. Тернопіль : ТНТУ, 2023. Том 80. № 1. С. 68–75.
2. Квятковська Л. А., Івко А. В. Система моніторингу ринку при прийнятті ефективного управлінського рішення. *Економіка і держава*. 2021. № 3. С. 118–124. DOI: 10.32702/2306-6806.2021.3.118
3. Кришталь, Д., Ножко, І., & Копитін, Д. (2023). Прийняття управлінських рішень в умовах екстремальних ситуацій. *Grail of Science*, (33), 169–172. <https://doi.org/10.36074/grail-of-science.10.11.2023.24>
4. Менеджмент : навч. посіб. С. І. Страпчук, О. П. Миколенко, І. А. Попова, В. В. Пустова. Львів : Вид-во «Новий Світ – 2000», 2021. 356 с.
5. Прийняття управлінських рішень : навч. посіб. / за ред. Ю. Є. Петруні, 4-те вид., перероб. і допов. Дніпро : Ун-т мит. справи і фінансів, 2020. 273 с.

#### **Допоміжна:**

1. Близнюкова, О. М., Галушко, Л. Я., & Мельничук, І. Я. (2022). Прийняття управлінських рішень як процес: можливості застосування фасилітації. *Науковий вісник Ужгородського національного університету*. Серія:

*Психологія*, (2), 100-103. <https://doi.org/10.32782/psy-visnyk/2022.2.20>

2. Кір'ян, О., Гайдаш, М., & Карлов, Г. (2022). Роль керівника в процесі прийняття управлінського рішення. *Адаптивне управління: теорія і практика. Серія Економіка*, 14(28). [https://doi.org/10.33296/2707-0654-14\(28\)-13](https://doi.org/10.33296/2707-0654-14(28)-13)
3. Лащук Я. М. Організаційний механізм прийняття управлінських рішень у публічній сфері. *Інвестиції: практика і досвід*. 2021. № 16. С. 113–117. DOI: 10.32702/2306-6814.2021.16.113
4. Левицький, В. (2021). Інтегрований підхід до формування моделі прийняття управлінських рішень на підприємстві. *Економіка і суспільство*, (26). <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2021-26-22>
5. Руснак А. В., Надточій І. І. Прийняття управлінських рішень у кризових і надзвичайних ситуаціях : методичні вказівки до виконання контрольних робіт. Миколаїв : НУК, 2024. 17 с.

#### **Інформаційні ресурси:**

1. Державний комітет статистики України. URL: [www.ukrstat.gov.ua](http://www.ukrstat.gov.ua)
2. Нормативні акти України // [www.nau.kiev.ua](http://www.nau.kiev.ua)
3. Сайт Верховної ради України. URL: [www.rada.gov.ua](http://www.rada.gov.ua)
4. Сайт Кабінету Міністрів України URL: [www.kmu.gov.ua](http://www.kmu.gov.ua)
5. Сайт Міністерства фінансів України. URL: [www.minfin.gov.ua](http://www.minfin.gov.ua)
6. Сайт Національного банку України. URL: [www.bank.gov.ua](http://www.bank.gov.ua)
7. Сайт Президента України. URL: [www.president.gov.ua](http://www.president.gov.ua)